

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市外旭川字待合 28
 名称 株式会社松紀
 代表者 代表取締役 佐藤 文信

株式会社松紀

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

・弊社は「安全・安心・新鮮・健康を考え、行動する。誠実な流通を通して、地域・社会にやさしい企業を目指す。優れた人材を育成し、文化的企業の構築に努める。」を経営理念に、秋田県民及び消費者の皆様へ「食」の満足を与えられるように努めております。

・地域社会への貢献と課題解決、環境問題、働きがいのある職場構築を通し、SDGs の達成に取り組んでいきます。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 (※初回記入不要。1 年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4 年 3 月 18 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☑経済 ☑社会 □環境	食品提供を通して、 地域社会への貢献と 課題解決に取り組 みます。	・他団体・企業等との協働 による地産商品の拡充。 ・県立大学生への講義継続 実施（年 1 回）。 ・農業振興への貢献。	・(株)あきたアグリサポ ートとの協働で地産商品 の PR 活動を実施。 ・R5.9.21 県立大学生へ 講義実施。(内容：青果 物流通施設の役割)	3 9 11
□経済 □社会 ☑環境	社会のルール・モラ ルを尊重し、環境問 題に積極的に取り組 みます。	・商品廃棄率の減少。 (食品ロスの削減) ・包装資材の簡素化。 ・ペーパーレス化の推進。	・商品化不可の青果物を 社員食堂で有効活用、廃 棄削減に貢献。 ・包装資材簡素化、ペー パーレス推進は継続。	7 11 12
□経済 ☑社会 □環境	働きがいのある職場 環境づくりへ取り組 みます。	・有給休暇の取得率向上。 ・産休、育休の完全取得。 ・労働時間管理の徹底。	・有給休暇、産休、育休 の積極取得を継続推進。 ・勤務時間帯見直しへ向 け検討開始。 ・時間管理の徹底を従業 員に周知。	3 8

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	